

商丘学院文件

校行发〔2022〕168号

关于开展2019年度校级青年骨干教师 培养计划人选中期考核工作的 通 知

学校各单位:

根据《商丘学院青年骨干教师资助计划培养人选考核办法》（院行发〔2018〕275号）文件精神，经学校研究，决定对2019年度校级青年骨干教师培养计划人选（名单详见附件1）进行中期考核。

一、考核内容

中期考核内容为青年骨干教师培养项目取得的阶段性成果、不足之处及努力方向。

二、考核程序

1. 拟考核对象填写《商丘学院青年骨干教师培养人选中期考核表》(附件2),并附相关证明材料。由所在教学单位进行严格的中期考核,将考核程序及结果以书面形式报人事处备案。

2. 中期考核等级分为按期完成计划和未按期完成计划两种。对中期考核等级为未按期完成计划者,所在教学单位应提出具体整改意见,促其改进。

三、材料要求

1. 《商丘学院青年骨干教师培养人选中期考核表》一式两份。

2. 反映培养人选中期考核期内工作业绩证明材料复印件一式一份(学院审核原件后加盖学院公章,装订成册;所提供的附件材料将不退还本人,请备份相关材料)。

3. 请各单位于10月14日前将上述材料的电子版发至人事处邮箱:jsfzzx@sqxy.edu.cn,纸质版按要求送至人事处办公室(F405)。

附件: 1. 2019年度商丘学院青年骨干教师培养计划人选名单
2. 商丘学院青年骨干教师培养人选中期考核表



附件 1

2019 年度商丘学院青年骨干教师培养计划人选名单

编号	姓名	单位	项目名称
2019XGGJS001	芦冬青	经济管理学院	基于知识转移视角的河南省民办高校经管类专业“课程思政”教学研究
2019XGGJS002	刘 娜	计算机工程学院	基于工作过程导向的农业物联网综合实训课程开发
2019XGGJS003	张玉凤	艺术学院	产学研创融合下的“包装设计”应用型课程教学改革研究与实
2019XGGJS004	李红丽	经济管理学院	推动河南省经济高质量发展的路径和着力点研究
2019XGGJS005	史青菁	风景园林与建筑学院	豫东农村住房设计可持续化研究
2019XGGJS007	宗 岩	人文学院	范仲淹家风的当代价值
2019XGGJS008	江威风	教务处	新时代背景下商丘学院电气专业人才培养模式改革研究
2019XGGJS009	凌 娜	风景园林与建筑学院	保色剂、染色剂和干燥法对菊花压花效果的研究

附件 2

商丘学院青年骨干教师培养人选 中期考核表

姓 名：_____

学 科：_____

类 型：_____

填表时间：_____

商丘学院人事处 制

三、阶段性总结报告

(主要内容：项目预期计划执行情况；成果内容、特色及创新点，主要学术价值和应用价值；在教学水平、科研能力、团队建设、社会服务等方面的完成情况；不足之处及努力方向。)

四、考核意见

教学
单位
意见

负责人（签字）:

年 月 日

人事处
意见

负责人（签字）:

年 月 日

